

WORKER RIGHTS UNDER EXECUTIVE ORDER 13658

FEDERAL MINIMUM WAGE FOR CONTRACTORS

\$13.30

PER HOUR

EFFECTIVE JANUARY 1, 2025 – DECEMBER 31, 2025

NOTICE: On March 14, 2025, President Trump issued Executive Order 14236, “Additional Rescissions of Harmful Executive Orders and Actions,” (90 FR 13037) which revoked, among other items, Executive Order 14026 of April 27, 2021, “Increasing the Minimum Wage for Federal Contractors” (86 FR 22835). Pursuant to section 2(d) of Executive Order 14236, the Department of Labor is no longer enforcing Executive Order 14026 or the implementing rule (29 CFR part 23) and will take steps, including rescinding 29 CFR part 23, to implement and effectuate the revocation of Executive Order 14026.

MINIMUM WAGE

Federal construction and service contracts are generally subject to a minimum wage rate under either Executive Order (EO) 13658 or EO 14026.

- **\$13.30 PER HOUR:** If the contract was entered into on or between **January 1, 2015, and January 29, 2022**, and the contract was not renewed or extended on or after January 30, 2022, EO 13658 generally requires that workers be paid at least **\$13.30 per hour** for all time spent performing on or in connection with the contract in calendar year 2025.
- **\$17.75 PER HOUR:** If the contract is renewed or extended **on or after January 30, 2022**, or a new contract is entered into on or after January 30, 2022, EO 14026 generally requires that workers be paid at least **\$17.75 per hour** for all time spent performing on or in connection with the contract in calendar year 2025.

EXCLUSIONS

- The EO 13658 minimum wage may not apply to some workers who provide support in connection with covered federal contracts for less than 20 percent of their hours worked in a week.
- The EO 13658 minimum wage may not apply to certain other occupations and workers.

ENFORCEMENT

- The U.S. Department of Labor’s Wage and Hour Division (WHD) is responsible for enforcing this law. WHD can answer questions about your workplace rights and protections, investigate employers, and recover back wages. All WHD services are free and confidential. Employers cannot retaliate or discriminate against someone who files a complaint or participates in an investigation. WHD will accept a complaint in any language. You can find your nearest WHD office online at dol.gov/agencies/whd/contact/local-offices or by calling toll-free 866-4US-WAGE (866-487-9243). We do not ask workers about their immigration status. **We can help.**

ADDITIONAL INFORMATION

- Workers with disabilities whose wages are governed by special certificates issued under section 14(c) of the Fair Labor Standards Act must receive no less than the EO 13658 minimum wage for time spent performing on or in connection with covered contracts.
- Some state or local laws may provide greater worker protections and employers must follow the law that requires the highest rate of pay.
- More information about the EO 13658 minimum wage is available online at dol.gov/whd/flsa/eo13658

The law requires certain federal contractors to display this poster where employees can easily see it.



WAGE AND HOUR DIVISION
UNITED STATES DEPARTMENT OF LABOR

866-487-9243
www.dol.gov/agencies/whd



WH1089 REV 03/25

E3100 04/25

DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA ORDEN EJECUTIVA 13658

SALARIO MÍNIMO FEDERAL PARA CONTRATISTAS

\$13.30 POR HORA

VIGENTE DEL 1 DE ENERO DE 2025 – 31 DE DICIEMBRE DE 2025

AVISO: El 14 de marzo de 2025, el Presidente Trump emitió la Orden Ejecutiva 14236, “Rescisiones Adicionales de Órdenes Ejecutivas y Acciones Perjudiciales,” (90 FR 13037) la cual revocó, entre otros elementos, la Orden Ejecutiva 14026 del 27 de abril de 2021, “Aumento del Salario Mínimo para Contratistas Federales” (86 FR 22836). Según la sección 2(d) de la Orden Ejecutiva 14236, el Departamento de Trabajo ya no está aplicando la Orden Ejecutiva 14026 ni la norma de implementación (29 CFR parte 23) y tomará medidas, incluyendo la rescisión de 29 CFR parte 23, para implementar y hacer efectiva la revocación de la Orden Ejecutiva 14026.

SALARIO MÍNIMO

Los contratos federales de construcción y servicios suelen estar sujetos a un salario mínimo según la Orden Ejecutiva (EO, por sus siglas en inglés) 13658 o EO 14026.

- **\$13.30 POR HORA:** Si el contrato se celebró el **1 de enero de 2015 y el 29 de enero de 2022**, y el contrato no se renovó ni se extendió a partir del 30 de enero de 2022, la EO 13658 generalmente exige que los trabajadores reciban al menos **\$13.30 por hora** por todo el tiempo dedicado a realizar las tareas en el contrato o en relación con él en el año calendario 2025.
- **\$17.75 POR HORA:** Si el contrato se renueva o se extiende **a partir del 30 de enero de 2022**, o se celebra un nuevo contrato a partir del 30 de enero de 2022, la EO 14026 generalmente requiere que se les pague al menos **\$17.75 por hora** a los trabajadores por todo el tiempo invertido trabajando o en relación con el contrato en el año natural 2025.

EXCLUSIONES

- El salario mínimo de la EO 13658 puede no aplicarse para algunos trabajadores que brindan apoyo en relación con contratos federales cubiertos por menos del 20 por ciento de sus horas trabajadas en una semana.
- El salario mínimo de la EO 13658 puede no aplicar a ciertas ocupaciones y trabajadores.

CUMPLIMIENTO

- La División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de EE.UU. es responsable de hacer cumplir esta ley. La WHD puede responder preguntas sobre sus derechos y protecciones en el lugar de trabajo, investigar a los empleadores y recuperar los pagos atrasados. Todos los servicios de la WHD son gratuitos y confidenciales. Los empleadores no pueden tomar represalias ni discriminar a nadie que presente una queja o participe en una investigación. La WHD aceptará una queja en cualquier idioma. Puede encontrar la oficina de la WHD más cercana en dol.gov/agencies/whd/contact/local-offices o llamando al número gratuito 866-487-9243. No les preguntamos a los trabajadores sobre su estatus de inmigración. **Podemos ayudarle.**

INFORMACIÓN ADICIONAL

- Los trabajadores con discapacidades cuyos sueldos se administran por certificados especiales formulados conforme a la sección 14(c) de la Ley de Normas Justas de Trabajo deben recibir no menos del salario mínimo completo según la EO 13658 por el tiempo dedicado a realizar las tareas establecidas en los contratos cubiertos o en relación con ellos.
- Algunas leyes estatales o locales pueden brindar mayores protecciones a los trabajadores y los empleadores deben seguir la ley que requiere la tarifa de pago más alta.
- Obtenga más información sobre el salario mínimo bajo la EO 13658 en dol.gov/whd/flsa/eo13658

La ley requiere que ciertos contratistas federales muestren este póster donde los empleados lo puedan ver fácilmente.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS
DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS EE.UU.

866-487-9243
www.dol.gov/agencies/whd

